

株式会社 アサヒテクノロジー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標

技術職に占める女性比率を 40%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2025 年 4 月～ 女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的
広報を行う
- 2025 年 11 月～ 長期就業を目指すため、有給取得しやすい環境整備や時差出勤、
ノー残業デーの周知
- 2026 年 4 月～ 女性社員向けに社内交流機会を設定しネットワーク形成支援を図る
係長級以上の社員と女性社員との交流機会の設定

女性の活躍に関する情報公表

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

42.8%